

**صورتجلسه پنجمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان رضوی - تهران - مورخ ۱۳۹۴/۹/۱۷**

پیوست شماره سه - موضوع مصوبه هجدهم

دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیات علمی و به استناد بخشنامه شماره ۲۱/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد بازبینی شد. این دستورالعمل اجرایی در جلسه بیست و هفتمین کارگروه تخصصی شورای نظارت و ارزیابی دانشگاه مورخ ۹۳/۱۰/۱۰ تأیید و در پنجمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی مورخ ۹۴/۹/۱۷ به تصویب رسید و از تاریخ ۹۵/۱/۱ قابل اجرا است.

الف) امتیازات لازم برای ترفیع اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی:

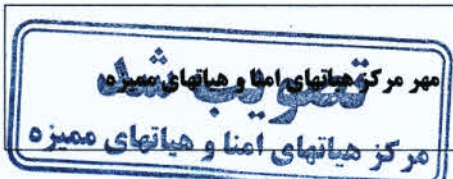
۱. هیات علمی آموزشی:

امتیاز سالانه	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
آموزشی (حداقل)	۸	۶	۵	۴
پژوهش و فناوری (حداقل)	۳	۸	۹	۱۰

۲. هیات علمی پژوهشی:

امتیاز سالانه	استادیار	دانشیار	استاد
پژوهش و فناوری (حداقل)	۹	۹	۱۰
آموزشی (حداکثر)	۳	۳	۳
مجموع (حداقل)	۱۲	۱۲	۱۳

تبصره ۱: ملاک و نحوه امتیازدهی بر اساس آخرین آیین نامه ارتقا و آخرین مصوبات هیات ممیزه دانشگاه می باشد.
تبصره ۲: امتیاز آموزشی صرفاً از کمیت تدریس به دست می آید و شامل تدریس دروس نظری و عملی، کارگاه و آزمایشگاه و پروژه کارشناسی می باشد. برای دریافت ترفیع، علاوه بر امتیازهای فوق، کسب حداقل نمره ۱۶ از کیفیت تدریس الزامی است.

 <p>مهر مرکز هیاتهای امنای دانشگاه فردوسی مشهد مرکز هیاتهای امنای دانشگاه فردوسی مشهد</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای دانشگاه فردوسی مشهد</p>
--	--

**صورتجلسه پنجمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان رضوی - تهران - مورخ ۱۳۹۴/۹/۱۷**

تبصره ۳: برای رشته های ارائه دهنده خدمات بالینی، ارائه خدمت با امتیاز آموزشی معادل سازی می گردد. این امر با مسئولیت معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه و با همکاری معاونت آموزشی دانشکده ذی ربط انجام می شود.

تبصره ۴: به مقاله های چاپ شده در نشریه های فهرست JCR با رتبه های Q1, Q2, Q3 در هر رشته تخصصی، به ترتیب ۵۰ و ۴۰ و ۳۰ درصد امتیاز افزوده می شود.

تبصره ۵: حداقل ۷۰ درصد امتیاز پژوهش و فناوری می بایست از پژوهش های اصیل (موارد ۱ تا ۷ در فهرست زیر) باشد.

- ۱- مقاله علمی-پژوهشی
- ۲- مقاله کامل همایشی (حداکثر ۳۰ درصد امتیاز تبصره ۵)
- ۳- طرح پژوهش و فناوری برون دانشگاهی
- ۴- اختراع یا اکتشاف
- ۵- تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری
- ۶- تالیف و تصنیف کتاب
- ۷- مقاله علمی-ترویجی

ب) امتیازات پژوهش و فناوری اعضای هیأت علمی، حداکثر به مدت سه سال ذخیره و محاسبه می گردد و در صورتی که امتیازات فوق به ۱۰۰ امتیاز برسد، مشمول یک پایه تشویقی میشود که براساس دستورالعمل مربوطه عمل خواهد شد.

تبصره: به ازای هر دویست امتیاز ذخیره شده قبل از اجرای این دستورالعمل، یک پایه تشویقی (حداکثر ۲ پایه) تعلق میگیرد و امتیازات ذخیره شده مذکور حذف میشوند.

ج) در صورتی که عضو هیأت علمی به دلیل داشتن طرح های پژوهشی بلند مدت برای یک سال ترفیع نگیرد، می تواند بلافاصله در سال بعد در صورت دارا بودن امتیازات مکفی برای جبران امتیازات سال قبل پس از تایید شورای پژوهشی دانشگاه، علاوه بر اخذ ترفیع سال فعلی، ترفیع سال قبل را نیز کسب نماید.

د) برای اجرای کامل دستورالعمل، دوره گذر سه ساله منظور شده است. بنحوی که در سال اول (۱۳۹۵) ۷۵ درصد، سال دوم (۱۳۹۶) ۸۵ درصد و سال سوم (۱۳۹۷) و پس از آن ۱۰۰ درصد حداقل امتیاز تعیین شده در نظر گرفته می شود.

**صور تجلسه پنجمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان رضوی - تهران - مورخ ۱۳۹۴/۹/۱۷**

ه) امتیازات پژوهش و فناوری اعضای هیأت علمی در گروه‌های تازه تأسیس (با سابقه کمتر از ۵ سال)، اعضای هیأت علمی پژوهشی، گروه‌های فاقد دوره‌های تحصیلات تکمیلی و رشته‌های علوم انسانی (Humanities) تا ۴ سال پس از تصویب این دستور العمل با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می‌گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد بود. پس از ارزیابی دوره چهارساله، نسبت به تداوم و یا تغییر آن تصمیم‌گیری خواهد شد.

و) امتیازات اعضای هیأت علمی جدید الاستخدام در سال اول با ضریب تشویقی ۱/۵ و در سال دوم با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می‌گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد شد.

ز) امتیازات مدیران اجرایی دانشگاه با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می‌گردد. ضرایب تشویقی تنها برای ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد بود.

ح) در صورتی که عضو هیأت علمی نتواند طی سه سال متوالی حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، با وی مطابق با ضوابط مقرر در آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی رفتار می‌شود.

<p>مهر مرکز هیاتهای امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی مرکز هیاتهای امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی</p>
--	---