

## سوالات پیشنهادی در مصاحبه جذب هیات علمی جدید آموزشی – پژوهشی

(محدوده مباحث قابل طرح که قبلا سوالات به اطلاع متقاضی می رسد، در بازه زمانی کمتر از ۳۰ دقیقه است که پاسخ مجمل و گویای متقاضیان جذب ضرورت دارد گرچه زمان مصاحبه می تواند در دانشکده یا دانشگاه در صورت لزوم افزایش یابد. البته امکان اخذ پاسخ کتبی به سوالات توصیفی از متقاضی قبل از مصاحبه نیز امکان پذیر می باشد)

### الف – بخش فارسی مصاحبه

۱- بیان زندگی نامه علمی (رزومه مختصر) خود

۲- ویژگی های مهم شخصیت علمی شما (Scientific Personality)

۳- اهمیت رشته یا گرایش / نقد و پیشنهادهای شما برای بهبود در جایگاه گروه یا گرایش / نقش موثر شما در تکمیل ارتقای گروه یا گرایش (در حوزه های آموزشی / پژوهشی / فناوری / اجتماعی و فرهنگی با فرض شناخت نسبی متقاضی از گروه / گرایش)

۴- برنامه شما به منظور به کارگیری روش های تدریس مطلوب

۵- نقش یا برنامه های آینده شما در ارتقای مرجعیت علمی دانشگاه

(شامل تولیدات علمی، نشر و ترویج علم، کاربست علم و تربیت دانش آموختگان کارآمد که منجر به اعتبار علمی و ارجاع به دانشگاه می شود)

۶- برنامه آتی شما در ارتقای تراز بین المللی دانشگاه (از جمله ارتباطات و رتبه بندی (رنکینگ))

۷- نحوه تاثیر گذاری اجتماعی / ارتقای نشان دانشگاه (برندسازی) / برنامه خلق ثروت با ذکر موردی از رشته تخصصی متقاضی

۸- عوامل موثر در ارزشیابی دانشجویان از نحوه تدریس از دیدگاه شما

۹- سوالات موردی یا تخصصی از عملکرد علمی (رزومه) یا مباحث برآمده در هنگام مصاحبه

### ب – بخش انگلیسی مصاحبه

۱- توضیح کوتاهی از موضوع پژوهشی رساله دکتری یا مقالات اخیر و نوآوری و اهمیت آنها

۲- سوالات عمومی از کتب الگوی مفهومی آموزش / الگوی مفهومی آموزش گروه

۳- برنامه شما برای همکاری های علمی بین المللی

### ج – اعضای حاضر در جلسه مصاحبه

رئیس دانشگاه، رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری، معاون آموزشی و دبیر هیات اجرایی جذب دانشگاه، معاون پژوهش و فناوری دانشگاه، مدیر گزینش دانشگاه، چهار عضو حقیقی، ریاست دانشکده متقاضی و رئیس دبیرخانه هیات های جذب و

ممیزه