

دستورالعمل راهبری علمی استادیار جدید الاستخدام

(حداکثر سه سال سابقه کار پیمانی)

به منظور آشنایی و راهنمایی عضو جدید گروه حداقل با شرایط و امکانات محیطی و مقررات جاری دانشگاه، یکی از همکاران مجرب، علاقمند و راه‌آشنای گروه به عنوان **راهبر (Mentor)** به صورت انتخابی نه الزامی تعیین می‌گردد تا رشد مضاعف و پویایی مطلوب همکار جدید در سال‌های اولیه استخدام (حداکثر سه سال اول) محقق گردد.

الف- شرح انتظارات از راهبر (برای مشاوره و راهنمایی جهت آشنایی و تسریع فرآیندهای علمی و اداری)

- ۱- مشاوره در چگونگی تدریس مطلوب (در صورت امکان مشترک)، نحوه مدیریت کلان و سیستم ارزشیابی دانشجویان و اساتید و در صورت لزوم مشاهده (Observation) کلاس‌های درس
- ۲- راهنمایی انتخاب محورهای تحقیقاتی و در صورت امکان کمک به اجرای مطلوب برنامه پژوهشی (با توجه به برنامه خواسته شده در هنگام جذب، نیازهای گروه یا گرایش، توانایی‌ها، علائق و دیگر موارد)
- ۳- تاکید بر رعایت کامل اخلاق آموزشی و پژوهشی
- ۴- مشاوره برای تمدید قرارداد / اخذ ترفیع سالیانه / تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی
- ۵- تشریح فرایند ارتقاء مرتبه علمی و ملاک‌های احراز شایستگی
- ۶- معرفی و آشنایی با نهادها و مراکز مختلف از جمله شهاب، شتاب، آیس، دفتر ارتباط با جامعه
- ۷- مشاوره در تدوین کارراه (برنامه میان مدت ۵ ساله)
- ۸- مساعدت و هدایت اجرای برنامه آموزشی و پژوهشی مندرج در کارراه

ب- شرایط راهبر

- ۱- راهبر عضو هیات علمی تمام وقت یا عضو وابسته گروه / دانشکده / دانشگاه و مطرح در امور علمی و معلمی
- ۲- مرتبه علمی راهبر دانشیار به بالا باشد.
- ۳- مدت زمان راهبری برای مرحله اول تا تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی می‌باشد و در صورت اثربخشی محدود در سال اول راهبری، توصیه می‌شود همکار دیگری نقش راهبری را به عهده بگیرد.

ج- نحوه اجرا

- ۱- در طول نیمسال اول استخدام، عضو جدید پس از انجام بررسی‌های لازم و مشورت با مدیرگروه و نماینده هیات اجرایی جذب دانشکده، همکار واجد شرایطی را پس از هماهنگی با وی به مدیریت گروه برای راهبری پیشنهاد می‌نماید و از طرف ریاست دانشکده به دبیر هیات اجرایی جذب دانشگاه برای صدور حکم راهبر ارسال می‌شود.
- ۲- در سامانه ارزیابی و حمایت از فعالیت‌های آموزشی (آحفا)، گزینه‌ای جهت قدردانی از زحمات راهبر براساس میزان صرف وقت و اثربخشی منظور خواهد شد.

این دستورالعمل پس از بررسی اولیه در هیات اجرایی جذب، در هیات رئیسه دانشگاه مطرح و بطور آزمایشی برای مدت دو سال در مورخ ۱۴۰۰/۳/۹ به صورت غیر الزامی به تصویب رسید.